

A JOGI SZEMÉLY

A JOGI SZEMÉLY ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI

A létesítő okirat

3:5. § [A létesítő okirat tartalma]

A jogi személy létesítő okiratában a jogi személy létesítésére irányuló akarat kifejezésén túl meg kell határozni

- a) a jogi személy nevét;
- b) a jogi személy székhelyét;
- c) fő tevékenységét;
- d) a jogi személyt létesítő személy vagy személyek nevét, valamint azok lakóhelyét vagy székhelyét;
- e) a jogi személy részére teljesítendő vagyoni hozzájárulásokat, azok értékét, továbbá a vagyon rendelkezésre bocsátásának módját és idejét; és
- f) a jogi személy első vezető tisztségviselőjét.

3:9. § [A vagyoni hozzájárulás kötelezettsége]

(1) A jogi személy alapítója vagy tagja a jogi személy alapításakor vagy a tagsági jogok keletkezésének más eseteiben köteles a jogi személy részére vagyoni hozzájárulást teljesíteni. A jogi személy részére teljesített vagyoni hozzájárulást vagy annak értékét nem lehet visszakövetelni.

3:10. § [A vagyoni hozzájárulás tárgya és mértéke]

(1) Az alapító vagy a tag által a jogi személy rendelkezésére bocsátott vagyon **pénzből és nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásból állhat.**

(2) Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként az alapító vagy a tag dolog tulajdonjogát vagy vagyoni értékű jogot ruházhat át a jogi személyre.

(3) Ha a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás átruházáskor fennálló értéke nem éri el a létesítő okiratban megjelölt értéket, a különbözet megfizetését a jogi személy az átruházástól számított öt éven belül követelheti a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást szolgáltató személytől.

A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOK KÖZÖS SZABÁLYAI

Általános rendelkezések

3:88. § [A gazdasági társaság fogalma]

(1) A gazdasági társaságok üzletszerű közös gazdasági tevékenység folytatására, a tagok vagyoni hozzájárulásával létrehozott, jogi személyiséggel rendelkező vállalkozások, amelyekben a tagok a nyereségből közösen részesednek, és a veszteséget közösen viselik.

(2) A társaság nyeresége a tagokat vagyoni hozzájárulásuk arányában illeti meg, és a veszteséget is ilyen arányban kell viselniük.

3:89. § [Formakényszer]

(1) Gazdasági társaság közkereseti társaság, betéti társaság, korlátolt felelősségű társaság vagy részvénytársaság formájában alapítható.

3:90. § [A társaság tagjai]

(1) Természetes személy egyidejűleg egy gazdasági társaságban lehet a társaság korlátlanul felelős tagja. Kiskorú személy gazdasági társaság korlátlanul felelős tagja nem lehet.

(2) Közkereseti társaság, betéti társaság és egyéni cég nem lehet gazdasági társaság korlátlanul felelős tagja.

3:94. § [A gazdasági társaság létesítő okirata]

A gazdasági társaság létesítő okirata - a részvénytársaság és az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaság kivételével - a **társasági szerződés.**

A részvénytársaság létesítő okirata az **alapszabály,** az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaságé az **alapító okirat.**

3:95. § [A létesítő okirat alakai követelményei]

(1) A létesítő okiratot **valamennyi alapító tagnak alá kell írnia.**

A tag helyett a társasági szerződést közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazással rendelkező képviselője is aláírhatja.

(2) **A létesítő okiratot közjegyzői okiratba vagy ügyvéd, illetve valamelyik alapító jogtanácsosa által ellenjegyzett magánokiratba kell foglalni.**

3:96. § [A társaság tevékenységének helye]

(1) **Ha a társaság székhelye nem azonos a társaság központi ügyintézésének helyével, a létesítő okiratban a központi ügyintézés helyét is meg kell jelölni.**

3:98. § [A vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztása]

(1) **Ha a tag a létesítő okiratban vállalt vagyoni hozzájárulását az előírt időpontig nem szolgáltatja, az ügyvezetés harmincnapos határidő tűzésével és a jogkövetkezmények feltüntetésével felszólítja a tagot a teljesítésre.**

(2) **A harmincnapos határidő eredménytelen elteltével a vagyoni hozzájárulását nem teljesítő tag tagsági jogviszonya a határidő lejáratát követő nappal megszűnik. A tagsági jogviszony megszűnését az ügyvezetésnek a volt taggal közölnie kell.**

(3) Semmis a létesítő okirat olyan rendelkezése, amely a vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztása esetére az e törvényben meghatározottnál a tagra nézve enyhébb következményeket ír elő.

3:99. § [Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás]

(1) **Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként követelés is szolgáltatható, ha azt az adós elismerte, vagy az jogerős bírósági határozaton alapul.**

3:100. § [A társaság alapításának bírósági bejelentése]

(1) Gazdasági társaság alapítását a létesítő okirat közjegyzői okiratba foglalásától vagy ügyvédi vagy jogtanácsosi ellenjegyzésétől számított harminc napon belül be kell jelenteni a Cégbíróságnak.

3:101. § [Előtársaság]

(1) A gazdasági társaság a létesítő okirat közjegyzői okiratba foglalásától vagy ügyvédi vagy jogtanácsosi ellenjegyzésétől kezdődően a létrehozni kívánt társaság előtársaságaként működhet. Üzletszerű gazdasági tevékenységet az előtársaság a nyilvántartásba-vételi kérelem benyújtását követően folytathat. Az előtársasági jelleget a társaság iratain és jognyilatkozatain fel kell tüntetni;

Cégtörvény

Egyszerűsített cégeljárás *

48. § * (1) * Ha a cég alapításának bejegyzése iránti kérelméhez szerződésminta alapján készült létesítő okiratot csatolnak, a bejegyzési kérelemhez csatolt nyomtatványon ezt a körülményt fel kell tüntetni.

(3) * A cég bejegyzésére irányuló kérelem érdemi vizsgálatát fogalmazó, vagy bírósági ügyintéző önállóan lefolytathatja és a bejegyzési kérelmet elutasító végzés meghozatalára is önálló aláírási joggal jogosult.

(4) * A bejegyzési kérelem elbírálásáról a cégbíróság a bejegyzési kérelem érkezését követően, az adószámról való adóhatósági értesítéstől számított egy munkanapon belül határoz.

(8) Ha a cégbíróság a (4) bekezdésben foglalt döntési kötelezettségének határidőn belül nem tesz eleget, a cégbíróság vezetője a határidő lejártát követően, legkésőbb egy munkanapon belül hivatalból intézkedik a bejegyzési kérelem elbírálásáról. **Az ügyintézési határidő eredménytelen eltelté esetén a cégbejegyzés a következő munkanapon, a törvény erejénél fogva - a kérelem alapján előszerkesztett adatok szerinti tartalommal - haladéktalanul megtörténik.** A törvény erejénél fogva történő automatikus bejegyzés esetén kijavítás iránti kérelem terjeszthető elő.

Nem iratmintával történő alapítás esetén a cégbejegyzési eljárás határideje

46. § (7) * A cégbíróság a forgalom biztonsága, a hitelezői érdekek védelme érdekében - ha e törvény másként nem rendelkezik - köteles legkésőbb **a cég bejegyzésére irányuló kérelem érkezésétől számított tizenöt munkanapon belül dönteni a bejegyzésről vagy a kérelem elutasításáról.**

Szerződésminták

<http://ceginformaciosszolgalat.kormany.hu/szerzodesmintak>

A cégbejegyzési eljárás és a cégnyilvántartás egyes kérdéseiről szóló 21/2006. (V.18.) IM rendelet mellékletében megtalálható 2014. március 15-től hatályos szerződésmenták az alábbi linkeken érhetőek el:

- Az egyéni cég alapító okirat mintája
- A betéti társaság szerződésmentája
- A korlátolt felelősségű társaság szerződésmentája
- A közkereseti társaság szerződésmentája
- Az egyszemélyes korlátolt felelősségű társaság alapító okirat mintája
- A zártkörűen működő részvénytársaság alapszabálymentája
- Az egyszemélyes zártkörűen működő részvénytársaság alapszabálymentája

POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYV

3:16. § [A DÖNTÉSHOZÓ SZERV]

- (1) A tagok döntési jogköröket a tagok összességéből álló testületben gyakorolják.
- (2) A döntéshozó szerv a döntéseit ülés tartásával vagy ülés tartása nélkül, írásban hozza.

3:1A döntéshozó szerv ülésének összehívása]

- vezető tisztségviselő,
- székhelyre
- meghívó küldésével vagy közzétételével (nyilvános részvénytársaság) hívja össze.

(2) A meghívónak tartalmaznia kell

- a) társaság neve és székhelyét;
- b) az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
- c) az ülés napirendjét.

(3) A napirendet olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák.

Meghívót írásban és minden társasággal kapcsolatos közlés is írásban történhet! Elektronikus hírközlő eszköz útján akkor, ha létesítő okirat megengedi.

3:18. § [Határozatképesség]

A döntéshozó szerv ülése akkor határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell!

3:19. § [Határozathozatal]

(1) A tagok/részvényesek a döntéshozó szerv ülésén **szavazással hozzák meg határozataikat.**

- szavazatok többségével,
- minősített többséggel
- egyhangú határozattal.

3:20. § [Határozathozatal ülés tartása nélkül] írásban történik a döntés

- Ha a létesítő okirat lehetővé teszi,
- ügyvezetés a határozat tervezetét elkészíti, tagok részére megküldi.
- A tagok számára legalább nyolcnapos határidőt kell biztosítani arra, hogy szavazatukat megküldjék az ügyvezetés részére.

3:109. § [A legfőbb szerv hatásköre]

(1) A gazdasági társaság tagjainak **döntéshozó szerve** a legfőbb szerv.

(2) **feladata:**

- **alapvető üzleti és személyi kérdésekben való döntéshozatal.**
- **számviteli törvény szerinti beszámoló jóváhagyása**
- nyereség felosztásáról való döntés.

3:109. § Egyszemélyes gazdasági társaság

- legfőbb szerv hatáskörét az egyedüli tag gyakorolja.
- **írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.**

3:110. § [Részvétel a legfőbb szerv döntéshozatalában]

- tag személyesen vagy
- képviselő útján (meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.)

- elektronikus hírközlési eszköz útján (létesítő okirat lehetővé teszi)
- szavazati jog mértéke a tag vagyoni hozzájárulásához igazodik. *(Társasági szerződésben el lehet térni!)*

3:111. § [A legfőbb szerv ülése]

- ülése **nem nyilvános**
- csak tagok, vagy képviselők, meghívottak és azok lehetnek jelen, akiket a tv. nevesít.
- **vezető tisztségviselő, felügyelőbizottság tagjai tanácskozási joggal** részt vehetnek,
- könyvvizsgáló beszámolót elfogadó ülésen lehet jelen.

Elnevezések:

- bt, kkt.: tagok gyűlése
- kft: taggyűlés
- Rt.: közgyűlés

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ

3:21. § [Az ügyvezetés fogalma és a vezető tisztségviselői megbízatás keletkezése]

- A társaság mindennapi irányítása és ehhez kapcsolódó operatív döntések meghozatala, döntés minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a legfőbb szerv hatáskörébe.
 - egyszemélyes vezetés (1 vezető tisztségviselő, vagy több, de egyedül és önállóan jár el, vagy testületi vezetés, amikor több tisztségviselő közösen, testületileg dönt, részvénytársaságoknál igazgatóság, vagy igazgatótanács).
- első vezető tisztségviselőt alapítók létesítő okiratban jelölik. Működés során legfőbb szerv választja.
A vezető tisztségviselőnek a tisztséget el kell fogadni, erről írásban nyilatkoznia kell.

3:22. § [A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények:

a nagykorú személy lehet,
aki cselekvőképés.

- **kizáró okok nem állhatnak fenn** (pl. vezető tisztségviseléssel, mint foglalkozástól büntető bíróság eltiltotta, bcs-t követett el, szabadságvesztésre ítélték, amíg büntetett előéletűnek minősül)

3:114. § [A vezető tisztségviselői megbízatás időtartama]

A vezető tisztségviselői **megbízatás** öt évre - ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra - szól. *(Társasági szerződésben határozatlan időt ki lehet kötni, illetve a határozott idő tartamát meg lehet határozni!)*

3:112. § [A vezető tisztségviselő önállósága]

- a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján, önállóan látja el feladatát.
 - a jogszabályokat, a létesítő okiratot és a legfőbb szerv határozatát köteles betartani.
- E követelmények megszegése, kártérítési felelősség a társasággal szemben.
- a vezető tisztségviselőt a társaság tagja nem utasíthatja, csak a legfőbb szerv, oly módon, hogy határozatot hoz, amit a vezető tisztségviselőnek be kell tartani.
 - Egyszemélyes gazd. társaságnál nincs legfőbb szerv, az egyedüli tag gyakorolja ezt a hatáskört, ott ez az egyedüli tag utasíthatja a vezető tisztségviselőt.

3:23. § [Titoktartási és felvilágosítási kötelezettség]

(1) A vezető tisztségviselő a tagok részére köteles a társaságra vonatkozóan **felvilágosítást adni**,

- a társasági iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. **(iratbetekintés)**
- mindkettőt **írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti (betekintő tagnak kell a nyilatkozatot adni).**
- **vezető tisztségviselő megtagadhatja** a felvilágosítást, iratbetekintést, ha ez a társaság **üzleti titkát sértené, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot a tag.**
- a tag **cégbíróságtól kérheti** a kötelezést a felvilágosítás megadására.

3:25. § [A vezető tisztségviselői megbízatás megszűnése]

a) határozott idő lejártával; c) visszahívással; d) lemondással; e) a vezető tisztségviselő **halálával, kizáró ok felmerülésével.**

3:113. § [Cégvezető]

- **legfőbb szerv** a vezető tisztségviselők munkájának segítése érdekében egy vagy több **cégvezetőt** nevezhet ki.
- cégvezető munkavállaló.
- a vezető tisztségviselő rendelkezései alapján irányítja a társaság, vagy fióktelep, telephely működését.

3:29. § [A jogi személy törvényes képviselése]

(1) A jogi személy **törvényes képviselét** a vezető tisztségviselő látja el.

3:116. § Cégjegyzés]

Ctv. 8. §

(1) A cégjegyzési jog a cég írásbeli képviselétére, a cég nevében történő aláírásra való jogosultság.

(2) A cégjegyzés módja önálló vagy együttes.

Ügyvezetés elnevezése:

bt., kkt., kft.: ügyvezető

rt.: vezérigazgató, igazgatóság, igazgatótanács

CÉGTÖRVÉNY

Képviselő; cégjegyzés

Ctv. 8. § (1) A cégjegyzési jog a cég írásbeli képviselétére, a cég nevében történő aláírásra való jogosultság.

(2) **A cégjegyzés módja önálló vagy együttes.** Kettőnél több cégjegyzésre jogosult esetén a cég úgy is rendelkezhet, hogy egyes jogosultakat önálló, más jogosultakat együttes cégjegyzési jog illet meg, vagy hogy az együttes cégjegyzésre jogosultak közül az egyik aláíró mindig meghatározott személy.

PELDA

Béla cégjegyzési joga önálló

Lajos és Géza együtt jegyezhetik a céget

vagy

Béla, Lajos, Géza cégjegyzési joga együttes, úgy, hogy Béla mindig cégjegyző Lajossal, vagy Gézával.

(3) **Ugyanaz a személy csak egyféle módon - vagy önállóan, vagy mással együttesen - jegyezheti a céget.**

9. §* (1) Amennyiben azt a cégbejegyzési (változásbejegyzési) kérelemhez csatolták, a cégjegyzésre jogosultnak a cég nevében olyan módon, illetve formában kell aláírnia, ahogyan azt a hiteles cégaláírási nyilatkozat (a közjegyzői aláírás-hitelesítéssel ellátott címpéldány), illetve az ügyvéd által ellenjegyzett aláírás-minta tartalmazza.

(2) **A címpéldányon (aláírás-mintán) - a létesítő okiratában foglaltakkal egyezően - fel kell tüntetni a cég nevét, a cégjegyzésre jogosult nevét, lakóhelyét, a képviselő jogcímét (pl. vezető tisztségviselő, munkavállaló), a cégjegyzés módját, valamint a cégjegyzésre jogosult aláírási mintáját.**

A cégjegyzésre jogosult munkavállaló kérésére az aláírási címpéldányon a cégnél ellátott feladatköre, beosztása is szerepeltethető.

(3)* **Az ügyvéd az aláírás-mintát kizárólag cégbejegyzési vagy változásbejegyzési eljárás során jegyezheti ellen abban az esetben, amennyiben a cég létesítő okiratát vagy a létesítő okirata módosítását is ő készíti vagy szerkeszti és jegyzi ellen, és az aláírás-minta a cégbejegyzési vagy változásbejegyzési kérelem mellékletét képezi.**

(3a)* **A közjegyzői aláírás-hitelesítéssel ellátott címpéldány és a (3) bekezdésnek megfelelően készített ügyvéd által ellenjegyzett aláírás-minta egyaránt bizonyítja, hogy a cégjegyzésre jogosult a céget miként és milyen formában jegyzi.**

POLGÁRI TÖRVÉNYKÖNYV

Felügyelő bizottság

A felügyelőbizottság létrehozása és tagsága:

- alapításkor tagjait alapítók jelölik a létesítő okiratban
- működéskor legfőbb szerv választja tagjait
- a tag a tisztséget elfogadja

FELADATA:

ÜGYVEZETÉS ellenőrzése a társaság érdekeinek megóvása céljából.

Létrehozásának kötelező esetei:

- nyrt.-nél, a dualista működésűnél
- zrt.-nél – ha a szavazati jog legalább 5 %-ával rendelkező részvényes kéri
- társasági formára tekintet nélkül

- köztulajdon védelme érdekében tv. előírja (2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről: 4. § (1) *A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező*
 - tevékenységére tekintettel tv. előírja (Civil tv. közhasznú nonprofit gt.)
- d) munkavállalókat megillető ellenőrzési jogok gyakorlása érdekében

Ki lehet, nem lehet tagja:

- bárki lehet tagja, társaság tagja, részvényese, külső szakember, ha nincs kizáró ok
- nagykorú személy, és cselekvőképes

Nem lehet a fb tagja:

- nem lehet a vez. tisztségviselő, ill. annak hozzátartozója,
- nem lehet munkavállaló (kiv. munkavállalói részvétel szabályain alapuló tagság)

Főbb szabályok:

- Három tagból áll (*a létesítő okirat eltérhet, állhat két tagból, sőt lehet egy tagú is, állhat négy, öt, stb tagból is*)
- Testületként működik;
- Megbízata öt évre szól – (*kiv: létesítő okirat kiköthet határozatlan időt, illetve a határozott idő tartamát szabályozhatja!*)

Munkavállalói részvétel:

Jogszabályon alapuló munkavállalói ellenőrzési jog

- teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók létszáma éves átlagban a 200 főt meghaladja
- fb tagok egyharmada a munkavállalói küldöttekből áll. (kötelező)

Ellenőrzéshez szükséges jogosítványai:

- Betekintés joga (iratokba, könyvekbe, számviteli nyilvántartásba, stb.)
- Megvizsgálás joga (szerződések, számla, pénztár, értékpapír, áruállomány stb.)
- Szakértőt vehet igénybe - ügyvezetés köteles teljesíteni (kógens)
- Felvilágosítás kérése – (vezető tisztségviselőktől, munkavállalóktól)

Állandó könyvvizsgáló

Kötelező állandó könyvvizsgálót választani:

- nyrt.-nél,
- számviteli tv. szerint
- azt egyéb jogszabály előírja.

Lehet, ha a társaság létesítő okirata egyébként előírja.

Megbízata keletkezése és időtartama:

- alapításkor alapítók jelölik, ezt követően a legfőbb szerv választja
- Megbízataának időtartama csak határozott idő, max. 5 év.

A tisztséget nem elfogadja, hanem a megbízatai szerződést kell aláírnia a legfőbb szerv határozatát követő 90 napon belül.

Ki lehet könyvvizsgáló?

– aki tagja a könyvvizsgálói kamarának

Nem lehet állandó könyvvizsgáló a társaság

- tagja (részvényese), vezető tisztségviselője, felügyelőbizottsági tagja, és e személyek hozzátartozója, továbbá a társaság munkavállalója e jogviszonya fennállta idején és annak megszűnése után három évig.

Feladatai:

független könyvvizsgálói jelentés készítése arról, hogy a társaság beszámolója valós képet ad a társaság vagyonáról, pénzügyeiről és jövedelmi helyzetéről. Közzé kell tenni az éves beszámolóval, nyilvános, bárki számára hozzáférhető.

A KÖZKERESETI TÁRSASÁG

3:138. § [A közkereseti társaság fogalma]

Közkereseti társaság (kkt.) létesítésére irányuló **társasági szerződés** megkötésével a társaság tagjai arra vállalnak kötelezettséget, hogy a társaság gazdasági tevékenységének céljára a társaság részére vagyoni hozzájárulást teljesítenek, **és a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért korlátlanul és egyetemlegesen helytállnak.** (Amennyiben a társaság vagyona nem elegendő a hitelezői követelések fedezetére, a tagok saját magánvagyonukkal kötelesek helytállni, azaz a hitelezői követeléseket kifizetni. Egyetemlegesség jelentése: a hitelező bármely tagtól a teljes összeget követelheti, mindegyik tag egyformán helytállásra köteles. A hitelező dönti el, melyik tagtól követeli a tartozás megfizetését.)

Lényeges elemek:

1. legalább 2 taggal alapítható, emiatt társasági szerződés a létesítő okirat

2. tagok korlátlanul, mögöttesen és egyetemlegesen felelnek (a hitelező először mindig a társasággal fordulhat szembe, ha ennek vagyona nem fedezi a tartozást, akkor lehet a tagtól követelni azt. A tag tehát a társaság mögött felel, akkor, ha a társaság vagyona nem elegendő a hitelezői követelés kielégítésére. Korlátlan, mert a tag a teljes magánvagyonával felel, korlátozás nélkül. Egyetemleges, a hitelező bármelyik taggal szemben a teljes követelést érvényesítheti, azaz a tagok nem arányosan felelnek a hitelező felé, hanem bármelyiküknek a teljes követelést meg kell fizetnie.

3:139. § [A tagok helytállása a társaság kötelezettségeiért]

(1) A közkereseti társaság tagjai egyetemlegesen kötelesek helytállni a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért.

(4) A társaságba belépő tag a belépése előtt keletkezett társasági kötelezettségeikért a többi taggal azonos módon köteles helytállni.

Ez azt jelenti, hogyha egy kkt-ba belép egy addig nem tag külső, harmadik személy, hatalmas felelősséget vállal magára, ugyanis a társaság tartozásaiért ugyanúgy fog felelni, mintha mindig a társaság tagja lett volna. Szükség esetén, korlátlanul, saját vagyonával fog helytállni olyan követelésekért, melyekhez nincs és nem volt köze.

3:142. § [A tagok gyűlésének hatásköre]

(1) A közkereseti társaság legfőbb szerve a **tagok gyűlése**.

Meghívóval kell összehívni! 3:17. §

Legfőbb szerv hatásköre: a beszámoló elfogadása és a nyereség felosztásról való döntés.

személyi kérdések (vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, könyvvizsgáló megválasztása).

3:143. § [A tagok gyűlése határozathozatalának szabályai]

(1) A határozathozatal során valamennyi tagnak azonos mértékű szavazata van.

Tagot szavazati jogtól nem lehet megfosztani, törvénybe ütközik. Legalább 1 szavazata van!

Társasági szerződés vagyoni hozzájárulás arányában is biztosíthatja a szavazati jogot, de legalább egy szavazata minden tagnak van. Nem minden esetben van tehát a tagoknak azonos mértékű szavazata, csak akkor, ha a szavazatok mértékéről és alakulásáról a társasági szerződés nem rendelkezik.

2) A tagok gyűlése a leadható összes szavazatszámhoz viszonyított szótöbbséggel hozza meg a határozatát.

NINCS HATÁROZATKÉPESSÉG!

A határozathozatal szótöbbséggel történik.

Példa:

- Géza, Béla, Sanyi, Tibi, Misi 1-1 szavazat. Összesen 5 szavazat.
- Ülésen ott van Béla, Sanyi, Tibi. Összesen 3 szavazat van jelen
- Határozatot egyszerű szótöbbséggel kell meghozni, általában.
- Béla és Sanyi igennel szavaz a főtevékenység módosítását illetően, Tibi nemmel. Látszólag 3ból 2 igen szavazat, látszólag szótöbbség.
- De, mindig a valamennyi tag által leadható összes szavazathoz képest kell nézni az igen szavazatok számát: leadható összes szavazat 5, kettő tag szavazott igennel, nincs meg a szótöbbség.

Példa:

Társasági szerződés vagyoni hozzájárulás arányában biztosítja a szavazatokat:

- Géza 2, Béla 3, Sanyi 4, Tibi 1 szavazat. Összesen 10 szavazat.
- Ülésen ott van Béla 3, Sanyi 4, Tibi 1.
- Béla és Sanyi igennel szavaz a főtevékenység módosítását illetően.
- Van-e érvényes, szótöbbséges határozat?
- Igen. Összesen leadható 10 szavazat, ebből 7 igen, szótöbbség. 4-ből 2 tag hozott szótöbbséges határozatot.

3:144. § [Ügyvezetés, képviselet]

(1) A közkereseti társaság ügyvezetését **a tagok közül kijelölt vagy megválasztott egy vagy több ügyvezető látja el.**

Vezető tisztségviselő elnevezése: ügyvezető.

Ügyvezető csak tag lehet!

Ügyvezető lehet a társaság valamennyi tagja, csak egyes tagok, vagy egy tag. lehet több ügyvezető.

A társaság képviselője az ügyvezető.

3:146. § [A tagsági jogviszony megszűnésének esetei]

1. A tagok gyűlése dönthet arról, hogy a társaság céljainak elérését veszélyeztető tagot kizárják a társaságból. Az erről való döntés alapján pert kell indítani a bíróságon a kizárandó taggal szemben, **a kizárásról bíróság dönt. Két tagú társaság esetén, egyik tag nem zárhatja ki a másikat.**
2. Megszűnhet közös megegyezéssel, a társaságtól megválni kívánó tag megegyezik a társasággal a tagsági viszony megszüntetéséről.
3. A tag nem teljesíti a társasági szerződésben vállalt vagyoni hozzájárulását, ebben az esetben a törvény erejénél fogva megszűnik a tagsági viszonya.
4. A tag felmondja tagsági viszonyát rendes felmondással, 3 hónap a felmondási idő. A tag írásban közli a társasággal a felmondást, amikor a társaság tudomására jut, ezt követő 3 hónappal szűnik meg a tagsági viszony.
5. A tag azonnali hatállyal felmondja tagsági viszonyát. Ez rendkívüli felmondás, csak a törvény által meghatározott esetben van erre lehetőség, akkor, ha a társaság másik tagja olyan magatartást tanúsít, hogy a vele való együttműködés nem lehetséges és veszélyezteti a társaság működését. A felmondást írásba kell foglalni és indokolni kell, hogy megállapítható legyen belőle annak jogossága.
6. A tag társasági részesedését átruházhatja a társaság másik tagjára, vagy a társaságon kívüli harmadik személyre.
7. A tag meghal, vagy megszűnik.
8. A taggal szemben kizáró ok merül fel (egyéni vállalkozó lesz, egyéni céget alapít, a cégbíróság eltiltja attól, hogy a továbbiakban tag lehessen, mert egy másik gazdasági társaság tagjaként becsapta a társaság hitelezőit, azok nem kapták meg követelésüket).

3:150. § [Elszámolás a tagsági jogviszony megszűnése esetén]

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a volt taggal, örökösével a társaság köteles elszámolni, kivéve, ha a tagsági viszony azért szűnt meg, mert a tag társasági részesedését átruházta, vagy az örökös nem kérte az elszámolást, hanem a tagok beleegyezésével a társaságba tagként belépett. Az elszámolás alapján a társaság vagyonából a tagra jutó részt ki kell adni, a tagsági viszony megszűnését követő 3 hónapon belül.

3:151. § [A társasági tartozásokért való felelősség a tagsági jogviszony megszűnése esetén]

(1) A társaság volt tagja a tagsági jogviszony megszűnésétől számított **ötéves jogvesztő határidőn belül** ugyanúgy köteles helytállni a tagsági jogviszony megszűnése előtt keletkezett társasági tartozásokért, mint a tag a tagsági jogviszonya fennállása alatt. (pl. átruházta társasági részesedését, felmondott, stb.)

3:152. § [A társaság jogutód nélküli megszűnése]

(1) a közkereseti társaság jogutód nélkül megszűnik, ha tagjainak száma **egy** főre csökken, és az ettől számított **hat hónapos jogvesztő határidőn belül a társaság nem jelenti be a nyilvántartó bíróságnál újabb tagnak a társaságba való belépését.**

A bt.-re a Kkt. szabályait kell alkalmazni, kivéve az alábbi egyedi szabályokat:

3:154. § [A betéti társaság fogalma]

A betéti társaság (bt.) létesítésére irányuló **társasági szerződés** megkötésével a társaság tagjai arra vállalnak kötelezettséget, hogy a társaság gazdasági tevékenységének céljára a társaság részére vagyoni hozzájárulást teljesítenek, továbbá **legalább az egyik tag (a továbbiakban: beltág) vállalja, hogy a társaságnak a társasági vagyon által nem fedezett kötelezettségeiért a többi beltaggal egyetemlegesen köteles helytállni, míg legalább egy másik tag (a továbbiakban: kültág) a társasági kötelezettségeikért nem tartozik helytállási kötelezettséggel.**

A betéti társaság jellemzője tehát, hogy legalább 2 tagból áll, ezért társasági szerződéssel jön létre.

Legalább egy beltág és legalább egy kültág van.

A kültág kötelezettsége, hogy vagyoni hozzájárulását teljesítse, de ha a társaság vagyona nem elegendő a hitelezői követelések fedezetére, akkor nem fog helytállni saját vagyonával. Korlátozott tehát a helytállási kötelezettsége.

A beltág úgy felel, mint a kkt. tagok, mögöttesen, korlátlanul, ha több beltág van, akkor egyetemlegesen.

A beltág kötelezettsége a vagyoni hozzájárulás teljesítése, ráadásul, ha a társaság vagyona nem fedezi a hitelezők követelését, akkor saját vagyonával kell helytállnia, korlátozás nélkül, tehát akár a teljes magánvagyonával. Helytállása tehát korlátlan.

3:156. § [Ügyvezetés]

A kültág fő szabály szerint nem lehet a társaság vezető tisztségviselője.

A társasági szerződés rendelkezhet eltérően, kimondhatja, hogy a kültág, vagy kültágok látják el a vezető tisztségviselői feladatokat.

3:157. § [A tagi felelősség változása]

Ha a társaság belfeltagja külfeltaggá válik (korlátlan helytállásból korlátozott helytállás lesz), a külfeltaggá válástól számított öt éves jogvesztő határidőn belül a belfeltagra vonatkozó rendelkezések szerint áll helyt a módosítást megelőzően keletkezett társasági tartozásokért.

Ez azt jelenti, hogy nem menekül meg a korlátlan helytállással járó helyzetből, azaz a külfeltaggá válása előtt keletkezett társasági kötelezettségekért, mikor még belfeltag volt, öt évig helytállni tartozik korlátlanul. Ezek szerint státusza kettős: külfeltag ugyan, de csak a jövőre nézve, az ezt megelőzően, még belfeltagsága idején, az öt éves elévülési időn belül keletkezett társasági tartozásokért belfeltagként áll helyt.

3:158. § [A társaság jogutód nélküli megszűnése]

(1) **a betéti társaság jogutód nélkül megszűnik, ha**

1. tagjainak száma 1 főre csökken,

2. csak külfeltagjai maradnak,

3. csak belfeltagjai maradnak.

Amennyiben a kívánt tag tagsági jogviszonya megszűnésétől számított hat hónapos jogvesztő határidőn belül a társaság nem jelent be új tagot a nyilvántartó bíróságnak, a társaság törvényenél fogva megszűnik.

A KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

Ptk. 3:159. § [A korlátolt felelősségű társaság fogalma]

A korlátolt felelősségű társaság (kft.) olyan **gazdasági társaság**, amely előre meghatározott összegű **törzsbetétekből álló törzstőkével alakul**, és amelynél a tag kötelezettsége a társasággal szemben **törzsbetéteinek szolgáltatására** és a társasági szerződésben megállapított egyéb vagyoni értékű szolgáltatásra terjed ki. **A társaság kötelezettségeiért - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - a tag nem köteles helytállni.**

Fogalmi eleme a kft.-nek az is, hogy a tag a társaság kötelezettségeiért, törvényi kivételektől eltekintve, nem köteles helytállni, azaz a társaság hitelezői a taggal nem fordulhatnak szembe, ha a társaság vagyona nem fedezi annak tartozásait. A társaság nevével ellentétben, a tagok esetében nem felelősségről, hanem *helytállásról* szölünk, hiszen egyrészlről a társaság kötelezettségeiről és nem a tag kötelezettségeiről van szó, másrészlről pedig nem a tag magatartására vezethetők vissza e kötelezettségek, hanem a társaságra.

A társasági kötelezettségek fedezetéül tehát egyedül a társaság vagyona szolgál, azzal teljes mértékben felel hitelezői felé.

A társaság alapítása

3:161. § [A törzstőke és a törzsbetét fogalma és mértéke]

(1) **A törzsbetét a tag vagyoni hozzájárulása.** A tagok törzsbetétei különböző mértékűek lehetnek; az egyes törzsbetétek mértéke nem lehet kevesebb százezer forintnál.

(2) **Minden tagnak egy törzsbetéte lehet.**

(4) **A törzsbetétek összege a törzstőke, amely nem lehet kevesebb hárommillió forintnál.**

A törzstőke-minimum szabályozásának célja, hogy ezzel a hitelezői érdekeket védje, és visszatartsa a tagok mögöttes helytállási kötelezettségét kizáró társasági formáktól azokat a vállalkozásokat, amelyek tagjai nem képesek vagy nem hajlandók elegendő induló tőkét biztosítani a társaság számára.

KÉRDÉSEK:

Hogy nevezzük kft. esetében a tag vagyoni hozzájárulását?

Lehet-e 1 tagnak 3 törzsbetéte?

Milyen mértékű vagyoni hozzájárulást kell teljesítenie minimum a kft. tagjának?

Mi a törzstőke minimuma?

Mi a törzstőke?

Tartozik-e helytállni a kft. tagja saját vagyonával, ha a kft. veszteséges és vagyona már nem fedezi az egyik beszállító díját, illetve a munkabérekét?

Mi a kft. tagjának a fő kötelezettsége?

3:162. § [A pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatása]

(1) Ha a társasági szerződés úgy rendelkezik, hogy a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig valamelyik tag a pénzbetétének felénél kisebb összeget köteles befizetni, vagy a társasági szerződés a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásáig be nem fizetett pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatására a társaság nyilvántartásba vételétől számított egy évnél hosszabb határidőt állapít meg, a társaság mindaddig nem fizethet osztalékot a tagoknak, amíg a ki nem fizetett és a tagok törzsbetéteire az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereség a tagok által teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulással együtt el nem éri a törzstőke mértékét.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetben a tagok a még nem teljesített pénzübeli vagyoni hozzájárulásuk összegének erejéig kötelesek behyátalni a társaság tartozásaiért.

3:163. § [A nem pénzübeli vagyoni hozzájárulás teljesítése]

(1) Ha alapításkor a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulás értéke eléri vagy meghaladja a törzstőke felét, a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulást a nyilvántartásba-vételi kérelem benyújtásáig teljes egészében a társaság rendelkezésére kell bocsátani.

(2) Ha a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulást a társaság alapításakor nem bocsátották teljes egészében a társaság rendelkezésére, a fennmaradó nem pénzübeli vagyoni hozzájárulást a társasági szerződésben meghatározott időpontig kell szolgáltatni. A társasági szerződésnek a nyilvántartásba vételtől számított három évnél hosszabb határidőt megállapító rendelkezése - a három évet meghaladó részében - semmis.

A cégbírósi nyilvántartásba vétel feltétele

a) Pénzübeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatása

Pénzübeli vagyoni hozzájárulás esetén a létesítő okiratban meg kell határozni annak összegét és a rendelkezésre bocsátás idejét, mely lehet az alábbi:

a) fő szabály az, hogy a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig a pénzübeli betét 50%-át kell befizetni, a másik 50%-ot a bejegyzéstől számított 1 éven belül, ennek pontos időpontját a létesítő okiratban kell meghatározni,

b) a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig a pénzübeli betét 50%-át fizetik be, a másik 50% teljesítése vonatkozásában eltérnek a bejegyzéstől számított 1 éves határidőtől, úgy, hogy arra nézve hosszabb időt határoznak meg, min 1 év;

c) a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig a pénzübeli betét kevesebb, mint 50%-át fizetik be, a fennmaradó részt pedig a bejegyzéstől számított 1 éven belül, melynek pontos időpontját a létesítő okirat határozza meg;

d) a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig a pénzübeli betét kevesebb, mint 50%-át fizetik be, a fennmaradó rész teljesítése vonatkozásában eltérnek a bejegyzéstől számított 1 éves határidőtől, úgy, hogy arra nézve hosszabb időt határoznak meg, min 1 év.

A c) és d) esetben az is lehetséges, hogy a tag egyáltalán nem fizet be a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig, azaz 100%-ban a cégbejegyzést követően teljesíti pénzübeli vagyoni hozzájárulását.

A Ptk. az a) esetben megjelölt fő szabályhoz képest mindkét vonatkozásban tesz engedményt, a pénzübeli betét cégbejegyzési kérelem benyújtásáig történő minimum 50%-os befizetésére vonatkozóan is, és a fennmaradó 50% cégbejegyzéstől számított 1 éven belüli megfizetésére vonatkozóan is.

A Ptk. indokolás szerint, e rugalmas szabályozás a Kft-k piacra lépését segíti elő, azzal, hogy a szabályozás arra is kiterjed, hogy a társaság mindaddig nem fizethet osztalékot a tagoknak, amíg a ki nem fizetett és a tagok törzsbetétére az osztalékfizetés szabályai szerint elszámolt nyereség a tagok által teljesített pénzübeli vagyoni hozzájárulással együtt el nem éri a törzstőke mértékét.

Ez a látszólag negatív tartalmú rendelkezés teremti meg alapját annak, hogy a törzstőke a társaság adózott eredményéből, azaz a nyereségből is feltölthető legyen, vagyis a tagok ne saját vagyonukból, hanem a társaság egyébként felosztható nyereségből fedezzék a törzstőke összegét. A társasági szerződésben ilyenkor is meg kell határozni a törzstőke és a törzsbetétek összegét, de azt a tagoknak nem kell befizetniük a társaság részére, hanem a társaság eredményes működése során megtermelt nyereségből lehet megteremteni arra a fedezetet. A társasági szerződés ilyen rendelkezése esetén a társaság megkezdheti működését úgy, hogy ténylegesen nincs törzstőkéje, ami a hitelezői érdekeket jelentős mértékben veszélyezteti. Ennek ellensúlyozására a törvény két garanciális szabályt állapít meg:

- egyrészt a társaság mindaddig nem fizethet tagjai részére osztalékot, amíg a megtermelt és a társaság számára visszatartott nyereség nem fedezi a törzstőke teljes összegét. Ez hivatott biztosítani azt, hogy a törzstőke feltöltése a lehető leghamarabb megtörténjen.

- másrészt mindaddig, amíg a visszatartott nyereség nem fedezi a törzstőkét, a tagoknak személyesen is helyt kell állniuk a társaság tartozásaiért, de csak a még nem teljesített pénzübeli vagyoni hozzájárulásuk összegének erejéig.

Ilyen módon a társasági hitelezők helyzete nem válik sokkal hátrányosabbá ahhoz képest, ha a tagok teljesítik vállalt kötelezettségeiket.

b) Az apport szolgáltatása

Ha alapításkor a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulás értéke eléri vagy meghaladja a törzstőke felét, a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulást a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig teljes egészében a társaság rendelkezésére kell bocsátani. A kommentárok szerint, miután a társaság törzstőkéje a hitelezők biztonságát is szolgálja, és az apport szolgáltatás esetén nincs olyan rugalmas szabályozás, mint a pénzübeli betét esetében, itt nincs lehetőség a fő szabálytól való eltérésre, azaz, ha az apport értéke eléri a törzstőke felét, azt a cégbejegyzési kérelem benyújtásáig szolgáltatni kell.

Ha viszont a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulást értéke nem éri el a törzstőke felét, azt elegendő a létesítő okiratban meghatározott időpontig, de legkésőbb a nyilvántartásba vétel követő három éven belül szolgáltatni. A társasági szerződésnek a nyilvántartásba vételtől számított három évnél hosszabb határidőt megállapító rendelkezése - a három évet meghaladó részében - semmis.

Az üzletrész

Az üzletrész a korlátolt felelősségű társaságban a tagot megillető jogok és őt terhelő kötelezettségek együttesét jelenti. Üzletrész átruházása: átruházható, különböző jogcímenek: adásvétel, csere, ajándékozás, stb. Átruházható tagok között és kívülállóra. Adásvétel esetén, kívülállóra történő átruházásnál elővásárlási jogot ad a törvény a többi tag, társaság,

társaság által kijelölt személy részére, így védve a társaságot attól, hogy kívül álló kerüljön be tagként a társaságba. A társaság lehetővé teheti, hogy az üzletrész szabadon átruházható legyen, azaz ne érvényesüljön az elővásárlási jog, ezt ki kell zárni ekkor a társasági szerződésben.

3:168. § [Az üzletrész átruházásának közös szabályai

(1) *Az üzletrész átruházását írásba kell foglalni. Az üzletrész átruházása a társasági szerződés módosítását nem igényli.*

(2) **A jogosultak személyének megváltozását és annak időpontját a tagjegyzékbe való bejegyzés céljából az üzletrész megszerzője a szerzéstől számított nyolc napon belül köteles bejelenteni a társaságnak.**

A bejelentést közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban kell megtenni, és mellékelni kell hozzá az üzletrész-átruházási szerződést. A bejelentésben nyilatkozni kell a megszerzés tényén kívül arról is, hogy az üzletrész megszerzője a társasági szerződés rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Az üzletrész a társaság tagjai között szabadon átruházható. Az átruházás leginkább azzal jár, hogy a tagok száma csökken, mert ha az átruházónak ez volt az egyetlen üzletrésze, annak átruházásával tagsági joga meg fog szűnni. Az üzletrész átruházása a kft. esetében a tagsági jogviszony megszűnésének egyik fő esete, itt nincs lehetőség ugyanis a tagsági jogviszony felmondására, vagy közös megegyezéssel történő megszüntetésére. Az átruházás hitelezői szempontból nem eredményez változást, nem jár tőke kivonással. Az üzletrész átruházás a tagot megillető jogok és kötelezettségek egységének az átruházását jelenti.

Az üzletrész átruházása esetén az átruházónak a tagsági jogviszonyból eredő jogai és kötelezettségei az üzletrész megszerzőjére szállnak át. Az üzletrész átruházására vonatkozó szerződést írásba kell foglalni, a Ptk. alapján elegendő az egyszerű írásba foglalás. Az üzletrész átruházása a társasági szerződés módosítását nem igényli.

A jogosultak személyének megváltozását és annak időpontját a *tagjegyzékbe kell bejegyezni*, ami az ügyvezető feladata. A társaság felé az üzletrész átruházás és a tagváltozás akkor hatályosul, amikor a társaság erről tudomást szerez, ezért a Ptk. elrendeli, hogy az üzletrész megszerzője a szerzéstől számított *nyolc napon belül* köteles e tényt bejelenteni a társaságnak. A bejelentést viszont már közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban kell megtenni, továbbá mellékelni kell hozzá az üzletrész-átruházási szerződést. Miután az üzletrész átruházás nem jár a társasági szerződés módosításával, így annak nem válik aláírójává az új tag, ezért a bejelentésben nyilatkozni kell arról is, hogy *a társasági szerződés rendelkezéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el*. Ez a jogi megoldás azt jelenti, hogy a felek között létrejött társasági jogviszony módosulása sajátos formában megy végbe. A társaságtól megváltó tag a maga részéről nem tesz ezzel kapcsolatban a társaság felé érdemi jognyilatkozatot, az üzletrész megszerzője jelenti be, hogy az átruházó tagsága megszűnt és minden vonatkozásban ő lép helyébe.

Az üzletrész átruházása folytán bekövetkezett tagváltozás a társasággal szemben annak bejelentéstől hatályos; az üzletrész új jogosultját a társasággal szemben a bejelentéstől illetik meg a tagsági jogviszonyból eredő jogosultságok, és terhelik a tagsággal járó kötelezettségek. A tagsági jogok gyakorlása független a tagváltozás cégbejegyzésétől.

KÉRDÉS:

Ön üzletrészt vásárolt a Billió Kft.-ben, megvette Zseni Benő üzletrészét. Milyen teendői vannak annak érdekében, hogy gyakorolhassa tagsági jogait?

Mellékszolgáltatás és pótbefizetés

A társasági szerződésben a felek akár vagyoni jellegű kötelezettségeket is megállapíthatnak a tagok számára a törzsbetét szolgáltatásán kívül. Pl. **a társaság tevékenységében való személyes közreműködés**. Ilyenkor a személyes közreműködés díjazásáról, illetve a személyes közreműködési kötelezettség elmulasztása miatt alkalmazható társasági jogi következményekről is a társasági szerződésben kell rendelkezni, egyébként a tag díjazásra nem tarthat igényt, illetve nem lehet vele szemben jogkövetkezményt alkalmazni.

A társaság tagja alapesetben nem vesz részt a társaság által folytatott tevékenységben, ez azonban nincsen kizárva. A tag társaság tevékenységében történő részvétele a személyes közreműködésen keresztül realizálódik. A tag által a társaság számára végzett személyes közreműködés alapulhat munkaszerződésen, megbízási szerződésen, de akár társasági szerződésen is, ez utóbbi a mellékszolgáltatás keretei között kifejtett tevékenység. A Ptk. alapján, a személyes közreműködés tartalmáról, díjazásáról, illetve a személyes közreműködési kötelezettség elmulasztása miatt alkalmazható társasági jogi következményekről a társasági szerződésben kell rendelkezni. A tag díjazásra csak akkor tarthat igényt, ha ezt, és feltételeit a társasági szerződésben szabályozták. Egyébként, a mellékszolgáltatásként végzett személyes közreműködés történhet ingyenesen is. Előfordul, hogy ellenértékként a tag nem pénzt kap, hanem többletjogokat, a törzsbetéthez igazodó mértékénél nagyobb szavazati jogot, vagy nagyobb részt a nyereségből. A tagi személyes közreműködés elmulasztásának jogkövetkezményeit azért kell külön szabályozni, mert a társasági jogi rendelkezések nem tartalmazzák erre az esetre is alkalmazható szankciót és társasági jogi kötelelem révén, nem alkalmazhatók a munkajogi, vagy megbízási szabályok sem. A társasági szerződésben kikötött és leggyakrabban alkalmazott szankció a kötbér.

3:183. § [A pótbefizetés]

(1) Ha a társasági szerződés feljogosítja a taggyűlést arra, hogy **a veszteségek fedezésére pótbefizetési kötelezettséget írjon elő a tagok számára, meg kell határozni azt a legmagasabb összeget, amelynek befizetésére a tag kötelezhető, továbbá a pótbefizetés elrendelhetőségének gyakoriságát.**

(2) A pótbefizetés teljesítésének módját, ütemezését és teljesítésének határidejét a pótbefizetés elrendeléséről szóló taggyűlési határozatban kell meghatározni. A pótbefizetés összege a tag törzsbetéjét nem növeli. A pótbefizetés a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásokkal szemben érvényesülő követelményeknek megfelelő nem pénzbeli szolgáltatás útján is teljesíthető

(3) A pótbefizetési kötelezettséget a törzsbetétek arányában kell meghatározni és teljesíteni.

(4) A pótbefizetés késedelmes teljesítése vagy teljesítésének elmulasztása esetén a tag vagyoni hozzájárulásának nemteljesítésére vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

(5) A veszteség pótlásához nem szükséges pótbefizetéseket a visszafizetés időpontjában a tagjegyzékben szereplő tagok részére vissza kell fizetni. A visszafizetésre a törzsbetétek teljes befizetése után kerülhet sor. A saját üzletrészre jutó pótbefizetést nem kell visszafizetni.

A társaság által teljesített kifizetések

3:184. § [A tag javára történő kifizetések]

(1)* **A társaság saját tőkéjéből a tagok javára, azok tagsági jogviszonyára figyelemmel kifizetést a társaság fennállása során kizárólag az előző üzleti évi adózott eredménnyel kiegészített szabad eredménytartalékból teljesíthet. Nem kerülhet sor kifizetésre, ha a társaság helyesbített saját tőkéje nem éri el a társaság törzstőkéjét, továbbá, ha a kifizetés veszélyeztetné a társaság fizetőképességét.**

(3) Azokat a kifizetéseket, amelyeket az (1) bekezdés rendelkezései ellenére teljesítettek, a társaság részére vissza kell fizetni.

3:185. § [Az osztalék]

(1) A tagot a társaságnak a tag javára történő kifizetések céljából felosztható és a taggyűlés által felosztani rendelt saját tőkéjéből a törzsbetétek arányában meghatározott összeg (a továbbiakban: osztalék) illeti meg. Osztalékra az a tag jogosult, aki az osztalékfizetésről szóló döntés meghozatalának időpontjában a társasággal szemben a tagsági jogok gyakorlására jogosult. A tag osztalékra a már teljesített vagyoni hozzájárulása arányában jogosult.

(2) A taggyűlés az osztalékfizetésről a beszámoló elfogadásával egyidejűleg határoz.

A korlátolt felelősségű társaság esetén a tagok a társasági kötelezettségekért nem tartoznak helytállási kötelezettséggel, ezért a társaság hitelezőinek követeléseire főszabályként kizárólag a társasági vagyon nyújt fedezetet. Erre tekintettel a társasági jogi szabályozásnak korlátoznia kell azt, hogy a társasági vagyon milyen módon csökkenthető a tagok javára történő kifizetésekkel. A korlátozás lényege - a hatályos szabályozással azonos módon - az, hogy a tagoknak - a tőke kivonási célú törzstőke-leszállítás esetét kivéve - **csak az aktuális évi vagy a tartalékolt nyereség terhére teljesíthető kifizetés (osztalék), de ebből is csak akkor, ha a társaság saját tőkéje eléri a törzstőkét, és ez az egyensúly a kifizetés eredményeként sem bomlana meg, illetve, ha a kifizetés nem veszélyezteti a társaság fizetőképességét.** Bármelyik feltétel hiánya esetén a társaság nem fizethet a tagjának sem társasági sem más jogviszony alapján, illetve a feltételek hiányában teljesített kifizetést a tag köteles a társaságnak visszafizetni.

A társaság szervezete

A taggyűlés ülést meghívó küldésével az ügyvezető hívja össze, a társaság székhelyére, vagy a létesítő okiratban megjelölt más helyszínre.

A meghívónak tartalmaznia kell:

- a) a kft. cégnevét és székhelyét;
- b) az ülés idejének és helyszínének megjelölését;
- c) az ülés napirendjét.

A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a tagok a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák. A meghívók elküldése és a taggyűlés napja között legalább tizenöt napnak kell eltelnie. A társasági szerződés ettől rövidebb időt is meghatározhat, de minimum három napot. Három napnál rövidebb időtartam meghatározása semmis.

A tagoknak joga van a napirendet kiegészíteni. Ehhez írásbeli javaslatukat a taggyűlés előtt legalább 3 nappal közölni kell az ügyvezetővel és tagokkal. A napirend kiegészítésére vonatkozó javaslatnak figyelemmel kell lenni a napirend részletezettségére vonatkozó előírásokra.

Az itt megjelölt szabályok betartása esetén a kérdést napirendre tűzöttnek kell tekinteni.

A taggyűlés akkor **határozatképes**, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. *A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.*

Ha a taggyűlés **nem volt határozatképes**, ismételten lehetőség van taggyűlés összehívására, mellőzve az összehívásra vonatkozó szabályokat, melynek az alábbiak a feltételei:

- ugyanazok a napirendi pontok,
 - az összehívás feltételeit (időpont, helyszín) az eredeti ülés meghívója tartalmazta,
 - a megismételt taggyűlést az eredeti időpontot legalább három és legfeljebb tizenöt nappal követő időpontra hívják össze.
- A társasági szerződés három napnál rövidebb összehívási határidőt előíró rendelkezése semmis.

A megismételt taggyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a jelenlevők által képviselt szavazati jog mértékétől függetlenül határozatképes.

A taggyűlésen lezajlott események rögzítésére a jegyzőkönyv szolgál. A törvény újra bevezetni rendeli a határozatok könyvét, ami a társaság taggyűlése által hozott határozatok nyilvántartására szolgál. A határozatok könyvét az ügyvezető vezeti, az ő kötelezettsége, hogy a meghozott határozatokat haladéktalanul bevezesse a határozatok könyvébe.

KÉRDÉS:

Ön a BOHÉM kft. ügyvezetője. Össze kell hívnia az éves rendes taggyűlést, hogy elfogadják az éves beszámolót és döntsenek az adózás utáni eredmény felosztásáról (osztalék).

Készítsen egy rövid, de a jogszabálynak megfelelő taggyűlési meghívót! Vázzon fel, hogy hogyan kell megküldeni és milyen határidőre kell figyelemmel lenni!

16.3. A társaság ügyvezetése

A társaság ügyvezetését egy vagy több ügyvezető látja el. Ha a társaságnak több ügyvezetője van, az ügyvezetők önállóan jogosultak az ügyvezetés körében eljárni, azzal, hogy bármelyikük a másik ügyvezető tervezett vagy már megtett intézkedése ellen tiltakozhat. A tiltakozásról a taggyűlés dönt, melynek meghozataláig a tiltakozással érintett ügyvezetői intézkedés nem hajtható végre. Ilyen módon a tiltakozás intézménye megfelelő eszköz lehet az önálló ügyvezetési jogkörben eljáró ügyvezetők kezében arra, hogy a társaság egységes irányítása biztosított legyen.

A társasági szerződés valamennyi tagot feljogosíthatja az ügyvezetésre és képviseletre. Egyszerűbb szerkezetű korlátolt felelősségű társaságoknál elképzelhető az a helyzet, hogy a társaság nem kíván kifejezett ügyvezetőt vagy ügyvezetőket igénybe venni, hanem valamennyi tagját feljogosítja az ügyvezetői pozíció betöltésére, vagyis a társaságnál ügyvezető és egyben képviselő annak valamennyi tagja. Ügyvezetőnek ilyenkor is csak azokat a tagokat lehet tekinteni, akik megfelelnek a vezető tisztségviselőkre vonatkozó rendelkezéseknek.

A tagjegyzék

Az ügyvezető nevesített feladatai közé tartozik a tagjegyzék vezetése. A tagjegyzék a társaság mindenkor tagi összetételét tükröző okirat, ez hitelesen tartalmazza, hogy kik a társaság tagjai az adott időpontban. Ebben fel kell tüntetni valamennyi, a tagok szempontjából lényeges adatokat, valamint az egyes üzletrészekhez fűződő jogi tulajdonságokat.

A tagjegyzékben fel kell tüntetni:

- valamennyi tag nevét, lakóhelyét vagy székhelyét és törzsbetétét;
- a közös tulajdonban lévő üzletrész esetén az egyes jogosultak és a közös képviselő nevét, lakóhelyét, illetve székhelyét, valamint a közös törzsbetét mértékét;
- a törzstőke mértékét;
- a társasági szerződésnek a pótbefizetésekre és mellékszolgáltatásokra, valamint az üzletrész átruházásának korlátozására vagy kizárására vonatkozó esetleges rendelkezéseit.

A tagjegyzék adataiban bekövetkező változásokat az ügyvezetőnek át kell vezetnie a tagjegyzéken és a módosított tagjegyzéket be kell nyújtania a cégbírósághoz is.

Kérdések:

Melyik társaságokra jellemző?

- legalább egy tag felelőssége korlátozott, míg legalább egy tag felelőssége korlátlan
- minden tag felelőssége korlátlan
- minden tag felelőssége korlátozott
- a tagoknak minimum 100.000,-Ft vagyoni hozzájárulást kell teljesítenie
- csak tag lehet vezető tisztségviselő

Mi a feltétele, hogy az alábbi Kft-eket a Cégbíróság bejegyezze?

- három tag alapítja, minden tag 1000.000,-Ft pénzbeli betét szolgáltatására vállal kötelezettséget:
- három tag alapítja, minden tag 1000.000,-Ft apportot szolgáltat:

Egészítse ki! (4)+(6)

A korlátolt felelősségű társaság (kft.) olyan gazdasági társaság, amely összegű törzsbetétekből álló alakul, és amelynél a tag kötelezettsége a társasággal szemben és a társasági szerződésben megállapított egyéb vagyoni értékű szolgáltatásra terjed ki. A társaság kötelezettségeiért - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - a tag helytállni.

A törzsbetét a tag

A tagok törzsbetétei mértékűek lehetnek; az egyes törzsbetétek mértéke nem lehet kevesebb forintnál.

Minden tagnaktörzsbetéte lehet.

A a törzstőke, amely nem lehet kevesebb forintnál.

Sorolja fel, milyen kötelezettségei lehetnek a Kft. tagjának (törvényi és társasági szerződésben vállalható) (3):

Fizethet-e osztalékot a kft. az alábbi esetekben, indokoljon!

- A kft. törzstőkéje 3 millió. 2016-ban veszteség folytán 2 millió forint lett a törzstőke. 2017-ben az adózás utáni eredmény 500.000,-Ft. Ezt kívánják osztalékként kifizetni.

- A kft. törzstőkéje 3 millió, amely rendelkezésre áll. 2017-ben az adózás utáni eredmény 1 millió forint, ebből 500.000,-Ft kíván a két tag osztalékként kifizetni.

- A kft. törzstőkéje 3 millió, amely rendelkezésre áll. 2017-ben az adózás utáni eredmény 500.000 forint, a két tag 800.000,-Ft-t kíván osztalékként kifizetni, előző évekről van szabad eredménytartalék, ami 600.000,-Ft.

Mire szolgál a tagjegyzék?

Mit kell a tagjegyzéknek tartalmaznia? Ki vezeti a tagjegyzéket? Hol lehet a tagjegyzéket megtekinteni a kívülállóknak?